

金沢医科大学病院

Kanazawa Medical University Hospital

看護職員募集

2024

同じ目線、
同じ気持ちで。

the same position,
the same feeling.



同じ目線、
同じ気持ちで。

病気のこと、生活のこと、
仕事のこと、人間関係のこと、
私たち看護師が向き合う課題はさまざま。

金沢医科大学病院看護部は
スタッフ全員が同じ目線、同じ気持ちで
話し合い、支え合っています。



病院の理念

「生命への畏敬」を原点に

- 診療 …… 患者さん中心の安全で質の高い医療を提供します。
- 教育 …… 人間性豊かで有能な医療人を育成します。
- 研究 …… 新しい医療の研究・開発を推進します。
- 地域貢献 …… 地域の医療機関と協力し地域の医療福祉の向上に貢献します。

看護部の理念

1. 私たちは、患者さんの人権と意思を尊重し、安全で質の高い看護を提供します。
2. 患者さんの気持ちになって、心かようふれあいの看護を実践します。

看護部の基本方針

1. 安全で質の高い看護を提供します。
2. チームメンバーとともに、円滑な業務の調整を図り患者満足度の向上に努めます。
3. 専門職業人としての自覚を持ち、自己研鑽に努めます。
4. 地域の福祉と健康を守る中核病院として、地域と連携した看護の提供に努めます。

概要

金沢医科大学病院は昭和49年に開院いたしました。平成6年4月に北陸地方最初の特定機能病院の指定をうけ地域の基幹病院として、地域の高度急性期医療をけん引し、患者さん中心の医療を目指して、常に最新・最高の設備と各種システムを整え、地域社会に充実した医療サービスを提供しています。

病院長メッセージ



「プロフェッショナルを学ぶ。」

金沢医科大学病院では、看護職のプロフェッショナルとして自立するための教育システムを構築するとともに、その支援を行っています。楽しく学びながら、看護職のプロとして成長してください。ストレスのかからない職場環境の提供に努めるとともに、福利厚生面、給与面からも皆様をサポートしていきます。

病院長 伊藤 透

指定病院

特定機能病院、エイズ北陸ブロック拠点病院、臨床研修指定医療機関、がん診療連携拠点病院 DMAT指定医療機関、地域周産期母子医療センター、がんゲノム医療連携病院、難病診療連携拠点病院、腎臓移植施設、日本医療機能評価機構認定病院、インターナショナルホスピタルズ(JIH)

病院データ

職員数

1,967 名

許可病床数

817 床

● 一般病床 781 床 ● 精神科病床 36 床

患者数(2021年度)

● 入院患者数 年間延数 200,554 人
1日平均 549.4 人

● 外来患者数 年間延数 350,149 人
1日平均 1199.1 人

● 救急患者数 8,152 人

診療科

39 科

※その他再生医療センター、ゲノム医療センター、認知症センター、摂食嚥下センター等

(2022年4月1日現在)

Kanazawa Medical University Hospital

金沢医科大学病院

Kanazawa
Medical
University
Hospital



Nursing Department

概要

看護部の理念である「安全で質の高い看護」「心かようふれあいの看護」をモットーに高度急性期医療を支えるためのマネジメント、倫理感の醸成、チーム医療の推進に取り組んでいます。看護部職員は看護補助員を含めて約1,000名。看護職員の平均年齢は若く、活気にあふれた職場です。

看護部長メッセージ



「共に学び、共に成長する。」

看護部では、プロフェッショナルとしての「誇り」と「自信」にあふれた看護職の育成、明るく働きやすい職場づくりが信頼される看護の提供とより良い病院づくりに繋がると考えています。人としての成長や看護のやりがい、楽しさが得られるよう看護職一人一人のキャリアアップ、働きがいを積極的に支援します。看護をとおり、共に学び、共に成長していきましょう。

副院長・看護部長 中村 真寿美

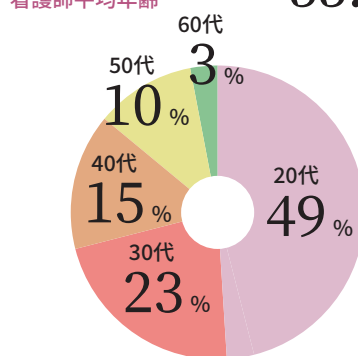
看護部データ

看護職員 870 名

看護補助員 168 名

看護部総職員 1,038 名

看護師平均年齢 33.7 歳



経験年数 10 年
(2022年4月1日現在)



共に学び、共に成長できる、
あなた自身が選ぶ
プロフェッショナル・キャリアへの道。

キャリアラダー

看護職員の仕事が多様化する中で、専門に特化してスペシャリストを目指す人、幅広い現場で働けるジェネラリストを目指す人、管理者を目指す人など、キャリアアップの道すじも多様化しています。
金沢医科大学病院では、一人ひとりの将来への道が描ける「プロフェッショナル・キャリアパス・プラン」を教育プログラムや各種制度でサポートしています。

Step Up!!

看護管理

ジェネラリスト

専門・認定看護師

特定看護師

教育(大学院)

ラダー
IV

優れた実践家としての役割モデルを担うことができます。
教育指導研修IV、看護研究V、看護倫理IV

ラダー
III

チームリーダーとして役割・責任を果たすことができます。
看護倫理III、キャリア開発II、看護研究IV、教育指導研修II、急変対応III、摂食嚥下障害看護III、創傷管理III、リーダー研修II、精神看護III、災害看護III

ラダー
II

チームの一員として、また日々のリーダーとして役割・責任を果たすことができます。
キャリア開発I、感染管理II、看護研究II、医療安全(II)、創傷管理(II)体圧分散・処置法、急変時対応II、高齢者の看護I、がん看護II、嚥下・摂食障害看護、感染管理II、看護倫理II(宿泊研修)、コミュニケーション研修I、リーダー研修I、教育指導研修I、災害看護II

ラダー
I

指導・支援を受けながらチームの一員として行動できます。
詳細はP9 新人研修へ。

専門看護研修

認定・専門看護師が中心となり、専門領域の研究を実施します。

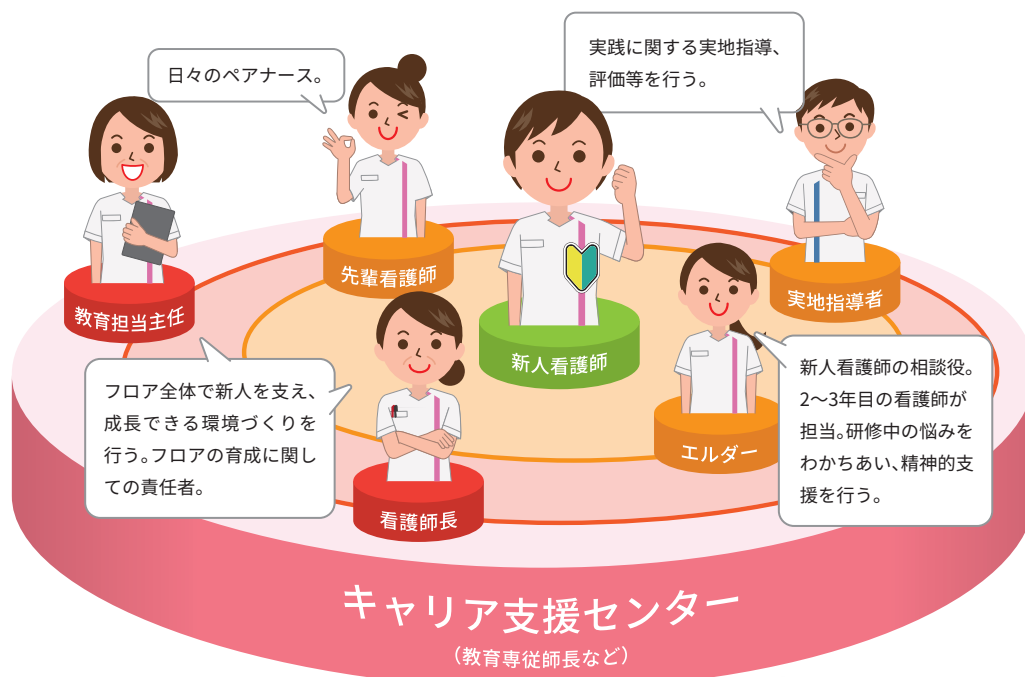
院外研修

日本看護協会主催の研修が多数行われており、自由に参加できます。



重層的なサポート体制

新人看護師が慣れない作業にも自信を持って取り組めるよう、重層的にサポートする体制を整えています。新人看護師は身近な先輩看護師をはじめ、実地指導者や教育担当主任による教育の下でキャリアをスタートします。



先輩看護師の声
(実地指導者)

集中治療センター勤務
K.Aさん(4年目)

Q 金沢医科大学病院で働く良さは？

A 診療科が豊富であり、急性期の治療も行われています。そのため、様々な疾患に対する高度な看護を学ぶことができ、より高いスキルを身につけられることです。

Q 実地指導者として後輩指導の際に心掛けていることは？

A 困ったことがないか、十分に休息がとれているかなど声を掛けるようにしています。後輩が困りごとや悩みを抱えていたときは、できる限り解決できるようにサポートをすることが先輩看護師の役割だと考えています。そのため、後輩が相談しやすい関係を築くことを心掛けています。

Q キャリアプランはありますか？

A 様々な診療科・分野を経験し、幅広い知識・技術を習得した看護師として働けるようになります。

Q 今後の目標は？

A 結婚・出産・育児と両立しながら、臨床現場でも活躍していきたいです。



新人看護師の声

小児科勤務
T.Mさん(1年目)

Q 金沢医科大学病院で働く良さは？

A 約半年働いてみて、教育体制がしっかりしているため、沢山の技術や知識を学ぶことができる場所だと感じています。そのため看護師として必要な知識や技術をしっかり身に付けられると思います。また、困ったことがあった時に先輩と一緒に考えて下さり、フォローして下さるので心強いです。

Q キャリアプランはありますか？

A さらに小児看護の学びを深め、様々な疾患や状態に対応できる看護師になりたいです。

Q 今後の目標は？

A 患者さんの異変に一早く気づき、対応できる看護師になりたいです。また、私の病棟の先輩方は、困っているときに声をかけて下さるので、私もそんな先輩の一員になりたいです。

キャリア支援センター

看護職員のキャリアアップをサポート

金沢医科大学の建学の精神に基づき、変化する保健医療福祉の領域において看護職としての質の高い能力を発揮し、広く社会に貢献できる人材を育成しています。

看護教育部門



金沢医科大学病院が求める看護師を育成するため、臨床実践能力に合わせたキャリア形成支援を教育専従師長・主任、専門領域のスペシャリスト、看護学部教員、薬剤部、医療技術部など他職種と連携して行っています。

特定行為研修部門



特定行為研修では、医学的な知識・技術の学びなおしと新たな学習、医療安全学／特定行為実践および区分別科目、臨地実習で統合された態度と実践力の習得を目指します。

学ぶ環境

海外研修



国際的に活躍できる人材を育成。
これまでに、アメリカや台湾での看護交流研修に参加。世界標準のケアや人材育成方法を学びます。

eラーニングシステム



ナーシング・スキル日本版により、看護技術を動画とe-ラーニングで確認・習得できます。スマホなどからもアクセス可能で充実した研修を効率よく受講できます。

クリニカル・シミュレーション・センター



ほぼ全医療手技のトレーニングができるシミュレータを取り揃え、臨床における手技や態度の訓練が行えます。臨床経験豊富な専任管理者3名が常駐。

新人研修

1年間を通して、
知識と技術、精神面をサポートします。

4月

- 医療安全Ⅰ、感染管理Ⅰ、創傷管理Ⅰ
- 社会人・組織人としての心構え、接遇
- 看護記録と診療情報、電子カルテ操作
- 移乗・移送
- 社会人基礎力、メンタルヘルスⅠ
- 薬品管理・与薬



5月

- フィジカルアセスメント(循環・呼吸、意識障害)、
フィジカルアセスメント(体系的アプローチ・チーム連携)
- 輸血療法看護



6月

- 採血
- 輸血管理、輸血ポンプ・シリンジポンプの使用法
- 新人フォローアップ研修Ⅰ



7月

- 検体取り扱い、洗浄・消毒・滅菌
- 摂食・嚥下障害看護Ⅰ、高齢者看護Ⅰ

8月

- BLS
- 放射線を用いた画像診断・治療



9月

- 急変対応Ⅰ
- 災害看護Ⅰ

10月

- 多重課題
- 新人フォローアップ研修Ⅱ

11月

- 看護研究Ⅰ、看護倫理Ⅰ

12月

- がん看護Ⅰ

1月

- 気道管理／気管内挿管介助



2月

- 新人フォローアップ研修Ⅲ、精神看護Ⅰ

専門・認定・特定看護師の声

当院におけるプロフェッショナリズムとは。

Voice 1

「身体」と「こころ」をつなぎ、 患者さんの回復を支えます

精神看護専門看護師 瀧 めぐみ

精神看護専門看護師はリエゾンナースとも呼ばれています。“リエゾン”とはフランス語で「つなぐ・連携・橋渡し」という意味があります。入院中、患者さんが身体疾患の治療を行う中で、不安や不眠など精神的な問題を抱えることもあります。そんな時、精神看護の知識や技術を活用して、「こころ」の状態をアセスメントし、「身体」と「こころ」を“つなぐ”ことで、必要な看護援助が行われるよう働きかけ、患者さんの回復を支えています。また、多職種が患者さんの回復に向けた“連携”ができるよう、カンファレンスに参加する、個別の相談に応じるといった活動を行います。



Voice 2

患者さんの日常生活を 全力でバックアップします

乳がん看護認定看護師 久野 真知子

医療の進歩と共に多岐にわたる治療を提示され、選択することが求められます。悩み迷う患者さんに寄り添い納得のできる選択ができるようサポートしていきます。

乳がん患者さんとそのご家族が病気と共に生きる力を引き出し、その人らしい生活が送れるよう、乳がん看護のエキスパートとして、時にはみなさんの身近な存在として支援していきたいと思います。

Voice 3

患者さんに寄り添った 質の高いトータルケアを

特定行為看護師(術中麻酔管理領域) 木下 真由美

手術を受ける患者さんは麻酔や手術に対しても多くの不安を抱えています。特定行為看護師として、患者さんが安心・安全に手術が受けられるよう、患者さんに寄り添った質の高いトータルケアを実践し精神的・身体的な負担を軽減していきたいと思います。安全な特定行為(術中麻酔管理領域)の実践に向け、わずかな変化や異常に対しても適切なタイミングでより良い医療を提供できるよう、麻酔科医と協働し実践していきます。



病棟フロアマップ

病院1号棟部署一覧

11F	特別個室病棟(全科共通)
10F	【西】心臓血管外科、末梢血管外科、整形外科 【東】循環器内科、心血管カテーテル治療科
9F	【西】耳鼻咽喉科、頭頸部・甲状腺外科、 消化器内科 【東】整形外科
8F	【西】一般・消化器外科、乳腺・内分泌外科 【東】一般・消化器外科、乳腺・内分泌外科、 形成外科
7F	【西】呼吸器内科、肝胆膵内科 【東】呼吸器内科、呼吸器外科、 呼吸器重症室
6F	【西】糖尿病・内分泌内科、脳神経内科、 高齢医学科、消化器内視鏡科 【東】脳神経外科、脳神経内科、神経重症室
5F	【西】血液・リウマチ膠原病科、泌尿器科 【東】腎臓内科、血液・リウマチ膠原病科、 腫瘍内科、血液浄化センター
4F	【西】小児科、小児外科、形成外科、NICU、GCU 【東】産科婦人科、MFICU
3F	中央手術部、集中治療センター
2F	ハートセンター

病院3号棟部署一覧

8F	健康管理センター
7F	健康管理センター
6F	感染症病棟
5F	救命救急科、皮膚科、眼科、歯科口腔科
4F	眼科、外来手術室
3F	神経科精神科

外来部署一覧

外来Ⅰ	病院1号棟1F、2F、2号棟2F、病院中央棟
外来Ⅱ	内視鏡センター、救急医療センター、 中央放射線部、健康管理センター
外来Ⅲ	入退院支援

チーム医療

小児心臓血管外科チーム



重症度の高い子どもの治療と、
成長・発達を支援

先天性心疾患の術後管理や重症度の高い
子どもの治療と看護を行っています。
子どもと家族の視点にたち、治療を受け
ながらも成長・発達を促進できるように
多職種で検討を重ね支援しています。

集中ケア認定看護師 北山 未央

認知症ケアチーム



院内スタッフと共に
認知症ケアを

必要な治療を受け、その人に合った場所へ
速やかに退院できるようラウンドやカン
ファレンスを通じて認知症ケアに努めて
います。また入院患者さんの生活リズムを
整えるため院内デイケアや地域住民を
対象に認知症予防教室を開催。

老人看護専門看護師 森垣 こずえ

緩和ケアチーム



生活の質(QOL)向上を
目指して

主治医や病棟・外来スタッフと協力し、
がん・心不全患者さんやその家族の身体や
気持ちのつらさを和らげ、QOLの向上に
努めます。

がん性疼痛看護認定看護師 道瀬 路子

感染対策チーム (ICT)



感染症を未然に防止し、
発生した感染症を拡大させない

医師(ICD)・薬剤師・検査技師・看護師
(ICN)で構成されたメンバーが、患者さん
だけでなくご家族・訪問者・職員等施設に
関わる全ての人を感染から守るために
活動しています。

感染管理認定看護師 日向 千恵子

移植チーム



移植施設、
臓器提供施設として

院内コーディネーターは、患者さんや
ご家族の臓器提供という尊い意思を叶える
ために院内外の調整を行い、レシピエント
コーディネーターは移植希望者への支援や
移植者への体調管理を支援します。

移植コーディネーター 谷内 裕美子

摂食嚥下チーム



「食べる」権利を守り、
院内外の問題に取り組む

摂食・嚥下外来とカンファレンスを実施
する、摂食嚥下センターでは、専任の認定
看護師を含む複数診療科の医師と多職種の
専門職によって、患者さんの「食べる」権利を
守り、院内のみならず地域における問題に
取り組んでいます。

摂食嚥下障害看護認定看護師 中木 真奈美

看護師の一日

T・Mさんの日勤



一般・消化器外科勤務 2007年入職 16年目



📷 オフの過ごし方

子供のバスケットボールの練習や試合があるときは、応援やサポート。お休みの日は一緒に遊ぶなど、家族と過ごす時間を大事にしています。子供が学校に行っている時はゆっくりと自分の趣味に時間を使っています。

K・Aさんの夜勤



集中治療センター勤務 2019年入職 4年目



📷 オフの過ごし方

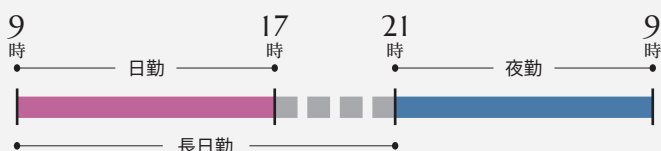
実家で犬3匹、猫1匹を飼っているため、犬と散歩に行ったり、猫と一緒に遊ぶことで癒されています。



日勤と夜勤で、ユニフォームの色が違います

日勤はホワイト、夜勤はブルーで色分けしています。2交代制を明確にすることで、声をかけやすいので、職場の雰囲気も明るく、患者さんや他職種とのコミュニケーションもスムーズです。

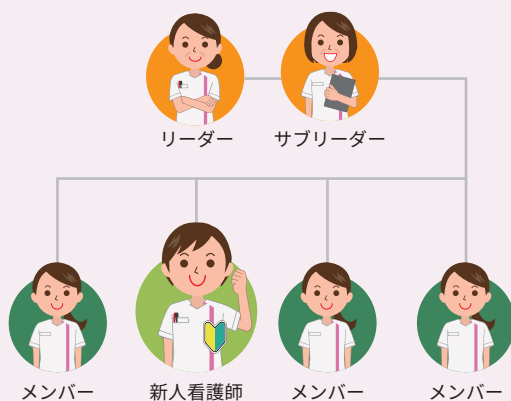
<2交代制 勤務時間帯>



固定チームナースング制度&ペア制度

チームでサポート安心な人材育成

各部署の看護体制は、数人のチーム体制で役割と業務を明確化し、人材育成に取り組んでいます。新人看護師は受け持ち患者さんの入院から退院までを把握しますが、固定チームのリーダーを中心に各メンバーが受け持ち患者さん毎にペアを組み、サポートします。



現場を支える看護師長

働きやすい職場づくりと次世代育成

病棟では、日勤は2人1組のペアを組み患者さんを担当します。困ったことや相談したいことはその場で先輩看護師と共有することができ、お互いに知識や技術を補完しています。私は師長として、新人看護師の育成はもちろん、実地指導者や次世代のリーダー育成にも力を入れ、現場を盛り上げています。



脳神経内科・外科勤務 看護師長 辻 展行 (2002年入職 21年目)

支援施設

一人一人の生活環境に合ったサポートと、職場でのストレスによるメンタルヘルス対策に取り組んでいます。

看護師宿舎



はまなすコートハウス ※1

金沢医科大学の敷地内に立つ9階建のマンションタイプ(室料1万円)。冷暖房、宅配ボックス、駐車場、セキュリティ対策も万全です。

院内保育園



すこやか保育園

2018年に院内保育園を設置し、仕事と子育てを両立できる職場環境を目指しています。毎日の送り迎えにも便利です。

相談室



陽だまりルーム

相談員と臨床心理士が、身の回りの悩みごとに対して、支援をしています。ボディソニックで音楽を聴いて、心をほぐすこともできます。

病児保育室



すまいる

急病で保育施設や学校で過ごせないお子さんを保育士と看護師がお預かりします。病院内に設置されているので、安心して働くことができます。

※1. 看護部HPにて、はまなすコートハウスの「バーチャル見学用ツール」を公開しておりますのでご覧ください。

2024年度 看護職員募集要項

募集要項

募集職種	看護師・助産師
募集人員	約100名(助産師若干名)
応募資格	看護師・助産師免許取得見込者または取得者
提出書類	履歴書(本人自筆、写真貼付、当院指定様式)、 学業成績証明書、卒業(見込)証明書または 在学証明書
応募方法	上記提出書類を郵送または持参してください
選考方法	書類選考、小論文、面接 ※オンライン受験可能

採用試験	第1回 2023年6月16日(金) 2023年6月17日(土) 第2回 2023年7月8日(土) 会場 金沢医科大学病院
------	---

※採用試験に関しては当院HPをご参照ください。

病院説明会

病院説明会では、病院の概要、教育プログラムの紹介等を予定しています。

第1回	2023年3月18日(土)10:00~12:00
第2回	2023年4月15日(土)10:00~12:00
会場	金沢医科大学病院

ENTRY

※感染症拡大状況により開催日時等を変更する
場合があります。随時、当院HPをご確認ください。



看護部HP

応募先および問い合わせ先

〒920-0293 石川県河北郡内灘町大学1丁目1番地
金沢医科大学病院 病院管理課人事担当

TEL 076-218-8207 (直通) FAX 076-286-2372

MAIL syokuin@kanazawa-med.ac.jp

よくあるご質問

Q 勤務体制について教えてください。

A 1週間39.5時間を勤務します。病棟勤務者は4週8
休制、外来勤務者は4週6休制です。

Q 夜勤は何人体制ですか？

A 病棟によって異なりますが、3名~5名体制です。

Q 新人看護師の離職率は？

A 例年、5%程度です。

Q 希望の病棟に配属してもらえるのでしょうか？

A 応募書類等で希望の配属先を確認させていただき、
できるだけ希望に添えるよう配属先を決めています。

Q 大学病院の仕事は大変ですか？

A 高度先進医療を担う大学病院であるため、業務
に加えて課題提出や勉強会もありますが、貴重な
経験となります。

Q 年度途中での入職は可能ですか？

A 欠員に応じ随時募集しています。当院HPをご覧
ください。

Q 面接はどのような形式ですか？

A 受験者は2~3名、面接官4~5名によるグループ
面接を行います。人数によっては個人面接とな
ることがあります。

勤務体系と福利厚生

ゆとりのある勤務体系と充実した給与制度・福利厚生でライフスタイルに合わせた支援を行っています。

勤務体系

労働時間	39.5時間/週
勤務体制	病棟：2交代制勤務（12時間夜勤）、4週8休制 外来及び手術部等：2交代制勤務（16時間夜勤）時差制勤務
休日	日曜、祝日、開学記念日（6月1日） お盆（8月15日）、年末年始（12月29日～1月3日）
休暇	年次有給休暇：勤務年数により15日～20日/年（最大40日/年） 夏季休暇、特別休暇（婚姻・忌引他）、 看護・介護休暇
その他	育児休業制度 介護休業制度 短時間勤務制度 進学休職制度：専門看護師等の資格取得を 希望した場合に、利用できる 制度 退職金制度：在職1年以上から適用

諸手当（2022年12月現在）

賞与	年2回（初年度約3ヶ月、次年度4.775ヶ月【世帯主】 ※非世帯主は4.695ヶ月）
その他	特殊勤務手当 夜間看護手当（2交代制勤務： 16時間勤務・12時間勤務） 長日勤務手当 交替制看護業務手当 （休日祝日手当 ※年末年始除く） 年末年始出勤手当 特殊勤務手当 神経精神科病棟勤務手当 手術室勤務手当 放射線関連勤務手当 死後処置手当 分娩手当 その他手当 超過勤務手当 通勤手当（通勤距離2km以上） 住居手当 処遇改善手当 扶養手当 保育手当 夜間保育手当

福利厚生

社会保険	日本私立学校振興・共済事業団に加入 健康保険、厚生年金、雇用保険、 労災保険、医療割引制度
宿舎	全162室（室料10,000円/月）の個室、 冷暖房完備、インターネット利用可、 駐車場完備（駐車料420円/月）
子育て支援	病院内に保育園と病児保育室を整備 保育園は2018年に開設（本院職員のみを対象） その他、近隣に保育施設あり （内灘はまなす保育園・鶴が丘保育園）
互助会制度	同好会：テニス、ゴルフ、ランニング、 ハイキングなど 年間行事：バス旅行、美術鑑賞、生花、 書道、文化祭、ゴルフ大会など 各種割引入場券の配布 （映画鑑賞、ゴルフ練習、入浴施設等） 医療見舞金制度
まほろば会	看護部職員の親睦を深め、協働する人々との 仲間意識を高めることを目的とした、 看護部の互助会です。 【まほろば】とは 「素晴らしい場所」 「住みやすい場所」 という意味の日本の 古語 新人歓迎会や暑気払いなどのレクリ エーション（任意参加）、会報の発行、 会員の慶弔見舞金の支給などを行って います。



給与（2022年12月現在）

職種	学歴	月額（基本給）
看護師	大学卒	218,600円
	短大（3年）卒	213,200円
	短大（2年）卒	204,900円
助産師	看護（3年）卒後1年コース	218,600円

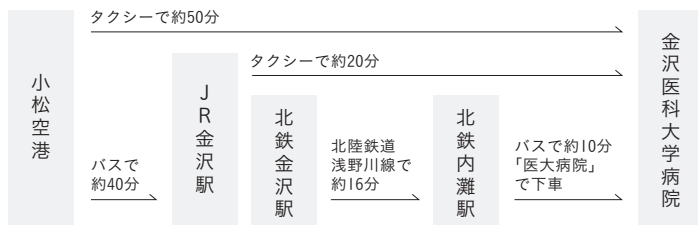
SUPPORT

看護を生涯の仕事として
続けられるように応援します。

結婚・出産・育児などライフスタイルに合わせたサポート体制を
整えています。



ACCESS



特定機能病院・日本医療機能評価機構認定病院

金沢医科大学病院

〒920-0293 石川県河北郡内灘町大学1-1

TEL 076-286-3511 (代表)

www.kanazawa-med.ac.jp/~hospital/