

金沢医科大学病院

Kanazawa Medical University Hospital

看護職員募集



同じ目線、
同じ気持ちで。

the same position,
the same feeling.



同じ目線、 同じ気持ちで。

病気のこと、生活のこと、
仕事のこと、人間関係のこと、
私たち看護師が向き合う課題はさまざま。

金沢医科大学病院看護部は
スタッフ全員が同じ目線、同じ気持ちで
話し合い、支え合っています。



病院の理念

「生命への畏敬」を原点に

- 診療 … 患者さん中心の安全で質の高い医療を提供します。
- 教育 … 人間性豊かで有能な医療人を育成します。
- 研究 … 新しい医療の研究・開発を推進します。
- 地域貢献 … 地域の医療機関と協力し地域の医療福祉の向上に貢献します。

看護部の理念

1. 私たちは、患者さんの人権と意思を尊重し、安全で質の高い看護を提供します。
2. 患者さんの気持ちになって、心かようふれあいの看護を実践します。

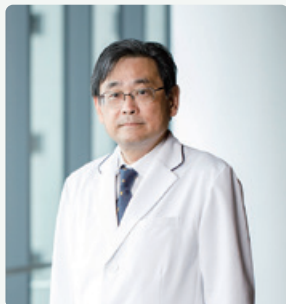
看護部の基本方針

1. 安全で質の高い看護を提供します。
2. チームメンバーとともに、円滑な業務の調整を図り患者満足度の向上に努めます。
3. 専門職業人としての自覚を持ち、自己研鑽に努めます。
4. 地域の福祉と健康を守る中核病院として、地域と連携した看護の提供に努めます。

概要

金沢医科大学病院は昭和49年に開院いたしました。平成6年4月に北陸地方最初の特定機能病院の指定を受け地域の基幹病院として、地域の高度急性期医療をけん引し、患者さん中心の医療を目指して、常に最新・最高の設備と各種システムを整え、地域社会に充実した医療サービスを提供しています。

病院長メッセージ



「プロフェッショナルを学ぶ。」

金沢医科大学病院では、看護職のプロフェッショナルとして自立するための教育システムを構築するとともに、その支援を行っています。楽しく学びながら、看護職のプロとして成長してください。ストレスのかからない職場環境の提供に努めるとともに、福利厚生面、給与面からも皆様をサポートしていきます。

病院長 川原 範夫

指定病院

特定機能病院、エイズ北陸ブロック拠点病院、臨床研修指定医療機関、がん診療連携拠点病院 DMAT指定医療機関、地域周産期母子医療センター、がんゲノム医療連携病院、難病診療連携拠点病院、腎臓移植施設、日本医療機能評価機構認定病院、インターナショナルホスピタルズ(JIH)

病院データ

職員数 1,964 名

許可病床数 817 床

● 一般病床 781 床 ● 精神科病床 36 床

患者数(2022年度)

● 入院患者数 年間延数 187,341 人
1日平均 513.2 人

● 外来患者数 年間延数 344,228 人
1日平均 1,182.9 人

● 救急患者数 8,152 人

診療科 39 科

※その他再生医療センター、ゲノム医療センター、認知症センター、摂食嚥下センター等

(2023年4月1日現在)

Kanazawa Medical University Hospital

金沢医科大学病院

Kanazawa
Medical
University
Hospital



Webページ



Nursing Department

概要

看護部の理念である「安全で質の高い看護」「心かようふれあいの看護」をモットーに高度急性期医療を支えるためのマネジメント、倫理感の醸成、チーム医療の推進に取り組んでいます。看護部職員は看護補助員を含めて約1,000名。看護職員の平均年齢は若く、活気にあふれた職場です。

看護部長メッセージ



「共に学び、共に成長する。」

看護部では、プロフェッショナルとしての「誇り」と「自信」にあふれた看護職の育成、明るく働きやすい職場づくりが信頼される看護の提供とより良い病院づくりに繋がると考えています。人としての成長や看護のやりがい、楽しさが得られるよう看護職一人一人のキャリアアップ、働きがいを積極的に支援します。看護をとおり、共に学び、共に成長していきましょう。

副院長・看護部長 中村 真寿美

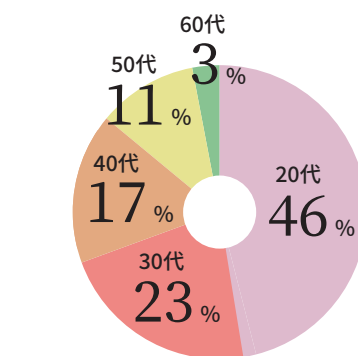
看護部データ

看護職員 863 名

看護補助員 175 名

看護部総職員 1,038 名

看護師平均年齢 35.0 歳



経験年数 10 年
(2023年4月1日現在)



Webページ

共に学び、共に成長できる、 あなた自身が選ぶプロフェッショナル・キャリアへの道。

キャリアラダー

看護職員の仕事が多様化する中で、専門に特化してスペシャリストを目指す人、幅広い現場で働けるジェネラリストを目指す人、管理者を目指す人など、キャリアアップの道すじも多様化しています。金沢医科大学病院では、一人ひとりの将来への道が描ける「プロフェッショナル・キャリアパス・プラン」を教育プログラムや各種制度でサポートしています。

Step Up!!

看護管理

ジェネラリスト

専門・認定看護師

特定看護師

教育(大学院)

ラダー
IV

優れた実践家としての役割モデルを担うことができます。
教育指導研修IV、看護研究V、看護倫理IV

ラダー
III

チームリーダーとして役割・責任を果たすことができます。
看護倫理III、キャリア開発II、看護研究IV、教育指導研修II、急変対応III、摂食嚥下障害看護III、創傷管理III、リーダー研修II、精神看護III、災害看護III

ラダー
II

チームの一員として、また日々のリーダーとして役割・責任を果たすことができます。

キャリア開発I、感染管理II、看護研究II、医療安全(II)、創傷管理(II)体圧分散・処置法、急変時対応II、高齢者の看護I、がん看護II、嚥下・摂食障害看護、感染管理II、看護倫理II(宿泊研修)、コミュニケーション研修I、リーダー研修I、教育指導研修I、災害看護II

ラダー
I

指導・支援を受けながらチームの一員として行動できます。
詳細はP9 新人研修へ。

専門看護研修

認定・専門看護師が中心となり、専門領域の研究を実施します。

※資格取得に向けた奨学金制度あり

院外研修

日本看護協会主催の研修が多数行われており、自由に参加できます。

重層的なサポート体制

新人看護師が慣れない作業にも自信を持って取り組めるよう、重層的にサポートする体制を整えています。新人看護師は身近な先輩看護師をはじめ、実地指導者や教育担当主任による教育の下でキャリアをスタートします。



先輩・新人看護師の声

VOICE

実地指導者

Kさん
2019年入職



Q 金沢医科大学病院を選んだ理由は？

A 大学病院で研修が充実している事や新人への教育体制が整えられている事で、幅広い知識や技術を学べると思ったからです。

Q キャリアプランはありますか？

A 院外研修や学会などに参加する事で、幅広い分野の知識や経験を積んでいきたいです。

Q 今後の目標は？

A 患者さんやご家族の思いに寄り添い、患者さんが思い描く意思決定支援ができる看護師になりたいです。

Q 後輩の支援や指導の際に心掛けていることは？

A できない所ではなく、できている所に目を向けて接するようにしています。後輩が悩みごとがあれば解決できるように話を聞くことや、分からないことは一緒に考えられるように心がけています。

Q 金沢医科大学病院を選んだ理由は？

A 特定機能病院で最先端の医療を学ぶことができるためです。

Q キャリアプランはありますか？

A 病棟にがん・緩和認定看護師を取得されている先輩がいます。先輩の看護を間近で見て、認定看護師を目指したいと思い日々勉強しています。

Q 今後の目標は？

A 患者さんにとってより良い看護を提供する。

Q 後輩の支援や指導の際に心掛けていることは？

A 笑顔！

エルダー

Dさん
2022年入職



新人

Mさん
2023年入職



Q 金沢医科大学病院を選んだ理由は？

A 大学病院で最先端の医療に触れることで、様々な知識と技術を身に付けられると思ったからです。

Q キャリアプランはありますか？

A 現在の病棟で経験を積み、他の分野にも挑戦していきたいと考えています。

Q 今後の目標は？

A 心電図の波形を読んで患者さんの状態を把握し、個別性のある看護を提供できるようになることです。また、業務の優先順位を考え効率よく働けるようになることです。



Webページ

キャリア支援センター

看護職員のキャリアアップをサポート

金沢医科大学の建学の精神に基づき、変化する保健医療福祉の領域において看護職としての質の高い能力を発揮し、広く社会に貢献できる人材を育成しています。

看護教育部門

金沢医科大学病院が求める看護師を育成するため、臨床実践能力に合わせたキャリア形成支援を教育専従師長・主任、専門領域のスペシャリスト、看護学部教員、薬剤部、医療技術部など他職種と連携して行っています。



特定行為研修部門

特定行為研修では、医学的な知識・技術の学びなおしと新たな学習、医療安全学／特定行為実践および区分別科目、臨床実習で統合された態度と実践力の習得を目指します。



学ぶ環境

海外研修

国際的に活躍できる人材を育成。
これまでに、アメリカや台湾での看護交流研修に参加。世界標準のケアや人材育成方法を学びます。



e ラーニングシステム

ナーシング・スキル日本版により、看護技術を動画とe-ラーニングで確認・習得できます。スマホなどからもアクセス可能で充実した研修を効率よく受講できます。



クリニカル・シミュレーション・センター

ほぼ全医療手技のトレーニングができるシミュレータを取り揃え、臨床における手技や態度の訓練が行えます。臨床経験豊富な専任管理者3名が常駐。



新人研修

1年間を通して、
知識と技術、精神面をサポートします。

4月

- 医療安全Ⅰ、感染管理Ⅰ、創傷管理Ⅰ
- 社会人・組織人としての心構え、接遇
- 看護記録と診療情報、電子カルテ操作
- 移乗・移送
- 社会人基礎力、メンタルヘルスⅠ
- 薬品管理・与薬

5月

- フィジカルアセスメント(循環・呼吸、意識障害)、
フィジカルアセスメント(体系的アプローチ・チーム連携)
- 輸血療法看護

6月

- 採血
- 輸血管理、輸血ポンプ・シリンジポンプの使用法
- 新人フォローアップ研修Ⅰ

7月

- 検体取り扱い、洗浄・消毒・滅菌
- 摂食・嚥下障害看護Ⅰ、高齢者看護Ⅰ

8月

- BLS
- 放射線を用いた画像診断・治療

9月

- 急変対応Ⅰ
- 災害看護Ⅰ

10月

- 多重課題
- 新人フォローアップ研修Ⅱ

11月

- 看護研究Ⅰ、看護倫理Ⅰ

12月

- がん看護Ⅰ

1月

- 気道管理／気管内挿管介助

2月

- 新人フォローアップ研修Ⅲ、精神看護Ⅰ



Webページ

専門・認定・特定看護師の声

当院におけるプロフェッショナリズムとは。

Voice 1



その人らしく生きる力を 支えています

急性・重症患者看護専門看護師、集中ケア認定看護師 吉田 真寿美

クリティカルな状態にある患者さんご家族は、突然の発病や侵襲の高い手術などによる生命危機に直面しながら、不安や葛藤、希望など様々な思いを抱いています。そのような方々に寄り添い、その人らしく生きる力を最大限発揮できるよう、希望を支える看護を大切にしたいと思っています。そのために、患者さんご家族、医療チームが同じ方向を向き最善の医療が提供できるよう調整、相談、教育を行っていきます。また、集中治療センターの師長としてスタッフが専門性を発揮し看護の魅力を感じられるようにサポートしながら自身も成長を続けたいと思います。

Voice 2



患者さんのニーズに 迅速かつ柔軟に対応します

特定行為看護師(救急領域) 甘谷 顕一郎

救急外来に来られる患者さんは年齢から症状、緊急性も様々ですが、共通点は「何らかの苦痛」を抱えているという事です。そのため、苦痛の原因や理由に1秒でも早く辿りつき、適切な治療に繋げることが重要です。特定看護師として、より高度なフィジカルアセスメントや臨床推論、特定行為を実践することで、患者さんご家族のニーズに迅速かつ柔軟に対応し、「救急外来を受診して良かった」と感じていただける看護を提供していきたいと思っています。

Voice 3



多職種と連携して患者さんの 治療と生活をサポートします

がん薬物療法看護認定看護師 矢崎 未来

化学療法を受けている患者さんの数は当院でも年々増加傾向にあり、治療と仕事の両立が必要な方も多いのが現状です。患者さんができる限り希望通りの生活を送れるよう、副作用の管理方法や治療への不安に対して、医師や薬剤師、栄養士などの多職種と連携を取りながらチームで支援しています。



病棟フロアマップ

(2023年12月現在)



Webページ

病院1号棟部署一覧

- 11F 特別個室病棟(全科共通)
- 10F 【東】循環器内科、心血管カテーテル治療科
【西】心臓血管外科、末梢血管外科、整形外科
- 9F 【東】整形外科
【西】耳鼻咽喉科、頭頸部・甲状腺外科、
消化器内科(肝胆膵・消化管)
- 8F 【東】一般・消化器外科、乳腺・内分泌外科、
形成外科
【西】一般・消化器外科、乳腺・内分泌外科
- 7F 【東】呼吸器内科、呼吸器外科、
呼吸器重症室
【西】呼吸器内科、消化器内科(肝胆膵・消化管)
- 6F 【東】脳神経外科、脳神経内科、神経重症室
【西】糖尿病・内分泌内科、脳神経内科、
高齢医学科、消化器内科(肝胆膵・消化管)
- 5F 【東】腎臓内科、血液・リウマチ膠原病科、
腫瘍内科、血液浄化センター
【西】血液・リウマチ膠原病科、泌尿器科
- 4F 【東】小児科、小児外科、形成外科、NICU、GCU
【西】産科婦人科、MFICU
- 3F 中央手術部、集中治療センター
- 2F ハートセンター

病院3号棟部署一覧

- 8F 健康管理センター
- 7F 健康管理センター
- 5F 救命救急科、皮膚科、眼科、歯科口腔科
- 4F 眼科、外来手術室
- 3F 神経科精神科

外来部署一覧

- 外来Ⅰ 病院1号棟1F、2F、2号棟2F、病院中央棟
- 外来Ⅱ 内視鏡センター、救急医療センター、
中央放射線部、健康管理センター
- 外来Ⅲ 入退院支援

チーム医療



Webページ

小児心臓血管外科チーム



重症度の高い子どもの治療と、
成長・発達を支援

先天性心疾患の術後管理や重症度の高い
子どもの治療と看護を行っています。
子どもと家族の視点にたち、治療を受け
ながらも成長・発達を促進できるように
多職種で検討を重ね支援しています。

集中ケア認定看護師 北山 未央

認知症ケアチーム



院内スタッフと共に
認知症ケアを

必要な治療を受け、その人に合った場所へ
速やかに退院できるようラウンドやカン
ファレンスを通じて認知症ケアに努めて
います。また入院患者さんの生活リズムを
整えるため院内デイケアや地域住民を
対象に認知症予防教室を開催。

老人看護専門看護師 森垣 こずえ

緩和ケアチーム



生活の質(QOL)向上を
目指して

主治医や病棟・外来スタッフと協力し、
がん・心不全患者さんやその家族の身体や
気持ちのつらさを和らげ、QOLの向上に
努めます。

がん性疼痛看護認定看護師 道淵 路子

感染対策チーム (ICT)



感染症を未然に防止し、
発生した感染症を拡大させない

医師(ICD)・薬剤師・検査技師・看護師
(ICN)で構成されたメンバーが、患者さん
だけでなくご家族・訪問者・職員等施設に
関わる全ての人を感染から守るために
活動しています。

感染管理認定看護師 日向 千恵子

移植チーム



患者さん・ご家族の
意思を尊重して

当院は臓器提供及び移植施設となってい
ます。院内移植コーディネーターは、患者
さん・ご家族の「移植したい」「移植した
くない」意思が叶えられるように活動して
います。臓器移植は日常的に行われるこ
とではないため、啓蒙活動としてシミュ
レーションなどを企画開催しています。

移植コーディネーター 山口 美由紀

摂食嚥下チーム



「食べる」権利を守り、
院内外の問題に取り組む

摂食・嚥下外来とカンファレンスを実施
する、摂食嚥下センターでは、専任の認定
看護師を含む複数診療科の医師と多職種
の専門職によって、患者さんの「食べる」
権利を守り、院内のみならず地域における
問題に取り組んでいます。

摂食嚥下障害看護認定看護師 中木 真奈美

看護師の一日



Kさんの日勤



📷 オフの過ごし方

友人とショッピングや旅行、ご飯に行ったりしています。



Dさんの夜勤



📷 オフの過ごし方

映画やドラマを見たり、運動やドライブで気分転換をしています。

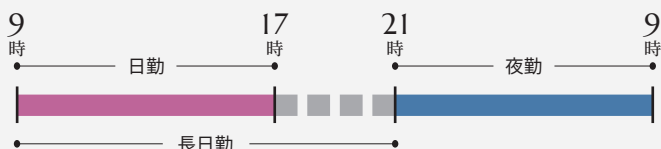


【ユニフォーム2色制】

日勤と夜勤で、ユニフォームの色が違います

日勤はホワイト、夜勤はブルーで色分けしています。2交代制を明確にすることで、声をかけやすいので、職場の雰囲気も明るく、患者さんや他職種とのコミュニケーションもスムーズです。

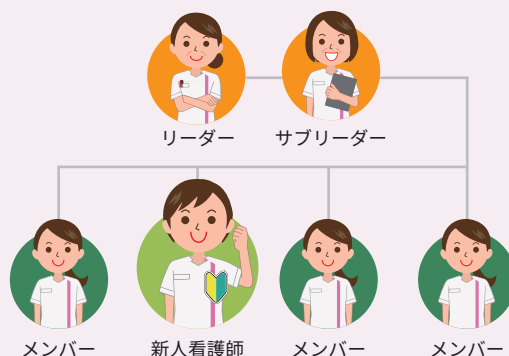
<2交代制 勤務時間帯>



固定チームナースング制度&ペア制度

チームでサポート安心な人材育成

固定チームナースングは、チームでの継続した看護と人材育成を特徴とした看護体制です。受け持ち看護師が患者さんの入院から退院までを計画し、日常の看護ケアの展開は2人ペアで担当します。また、新人看護師は受け持ちも1年間ペア制度です。



支援施設

一人一人の生活環境に合ったサポートと、職場でのストレスによるメンタルヘルス対策に取り組んでいます。



Webページ

看護師宿舎



はまなすコートハウス ※1

金沢医科大学の敷地内に立つ9階建のマンションタイプ（室料1万円）。冷暖房、宅配ボックス、駐車場、セキュリティ対策も万全です。

院内保育園



すこやか保育園

2018年に院内保育園を設置し、仕事と子育てを両立できる職場環境を目指しています。毎日の送り迎えにも便利です。

相談室



陽だまりルーム

相談員と公認心理師が、身の回りの悩みごとに対して、支援をしています。ボディソニックで音楽を聴いて、心をほぐすこともできます。

病児保育室



すまいる

急病で保育施設や学校で過ごせないお子さんを保育士と看護師がお預かりします。病院内に設置されているので、安心して働くことができます。

※1. 看護部HPにて、はまなすコートハウスの「バーチャル見学用ツール」を公開しておりますのでご覧ください。

新人看護師、私のワークライフ

新人看護師のMさんに、とある月のスケジュールを教えてくださいました。

Schedule

MONDAY	TUESDAY	WEDNESDAY	
26	27	28	
3	4	5	
日勤	日勤	日勤	
10	11	12	
日勤	仕事が続いても、 連休があれば頑張れます!	長日勤	
17	18	19	
休み	日勤	日勤	
24	25	26	
夏休み			休み
31	1		
日勤		5連休!! 旅行に行ってきます!	

Mさん 2023年入職
金沢医療センター附属
金沢看護学校 卒業

勤務形態

Point 01

多様な勤務形態から選択可能

夜勤の勤務時間を12時間・14時間・16時間から、ライフスタイルに合わせ選択できます。

Point 02

夜勤明けの翌日は休み

夜勤は疲労度も高く、しっかりとした休養が必要との考えで夜勤明けの翌日は必ず休みとしています。



THURSDAY	FRIDAY	SATURDAY	SUNDAY
29	30 日勤	1 休み	2
6 日勤	7 休み	8 日勤	9 日勤
13 夜勤	14 夜勤明け	15 夜勤明けの翌日は お休みなのでゆっくりできます♪	16 休み
20 日勤	21 長日勤	22 休み	23
27 短日勤 8:45 ~ 16:00	28 日勤	29 日勤	30 日勤
3	4	5	6

●連休取得への柔軟な対応 ●7月～9月に4日間夏休み 取得可能

Point 03

インターバルは11時間以上

前日の終業時刻と翌日の始業時刻に11時間以上の休息を確保し、勤務間インターバルを設けています。

Point 04

充実した育児短時間勤務制度

お子さんが小学校3年生まで利用することができ、仕事と育児の両立を支援しています。

Point 05

夜勤業務の負担軽減

17:30～23:00までイブニングナースアシスタントとの協働で業務を円滑に進めています。

先輩インタビュー



助産師 Dさん 2020年入職／金沢大学 卒業

Q1 金沢医科大学病院を選んだ理由は？

教育体制が整っており、自身のキャリアを確実に積める環境だと思ったからです。また、福利厚生が手厚く、柔軟な勤務形態に対応しており、育児と仕事の両立ができるためです。

Q2 看護学生さんへメッセージを

看護師や助産師は大変なことも多いですが、とてもやりがいのある仕事だと思います。一緒にやりがいを共有していきましょう。



Iさん 2021年入職／福井県立大学 卒業

Q1 金沢医科大学病院で働く良さは？

多くの医療スタッフと関わりを持つことができ、様々な疾患について学びながら看護できることです。

Q2 看護学生さんへメッセージを

学生時代と実際に看護師になってみてギャップを感じる人が多いと思います。責任ある仕事で大変なことも多いですが、患者さんの元気に退院していく姿や感謝の言葉は、何よりも励みになり自信にも繋がります。



Uさん 2023年入職／金沢看護専門学校 卒業

Q1 キャリアプランはありますか？

急性期看護の学びを深め、急変対応や重症な患者さんへの看護やご家族に対して寄り添えるような看護師になりたいです。

Q2 看護学生さんへメッセージを

国家試験の勉強や実習など大変なことも多いと思いますが、実際に看護師として現場で働くと様々な刺激があり、毎日が楽しく充実しています。お体に気をつけて頑張ってください。



Tさん 2023年入職／石川県立看護大学 卒業

Q1 今後の目標は？

患者さんご家族も含めた看護の實踐ができるようになりたいと考えています。そのために看護師としての基礎知識・基礎技術の習得、高い人間性が持てるよう日々自己研鑽に努めていきたいです。

Q2 看護学生さんへメッセージを

当院ではお互いに成長できる同期や厳しくも優しく指導して下さる先輩方と必ず出会えます。私も多くの壁にぶつかりながら日々看護業務を行っています。看護の道を進むものとして一緒に頑張りましょう。



Iさん 2020年入職／金城大学 卒業

Q1 金沢医科大学病院を選んだ理由は？

大学病院で看護師として実力を付けたいと思ったからです。

Q2 看護学生さんへメッセージを

大学病院は大変なイメージがあるかと思いますが、様々な診療科があり、色々な分野を学べて面白いです。人間関係はとても良いので、みんなで楽しい病棟を作っていきましょう！待っています！



Fさん 2023年入職／石川県立総合看護専門学校 卒業

Q1 金沢医科大学病院で働く良さは？

教育体制が整えられており、新人でも不安なく働けます。また、ペア制を採用しているため、分からない事は先輩にすぐ相談できるので安心です。三次救急のため高度な医療体制が整備されており、日々最新の医療に触れる事ができます。

Q2 看護学生さんへメッセージを

看護師は常に勉強や自己研鑽が必要ですが、大変な分患者さんとの関わりで成長できる、やりがいのある職業です。当院で一緒に働ける日を楽しみにしています。



Hさん 2023年入職／金沢医科大学 卒業

Q1 キャリアプランはありますか？

今は目の前の患者さんに看護を提供することや自立していくことに励んでいます。今後は患者さんのために自分自身のキャリアプランに繋がるものを見つけていきたいと思っています。

Q2 看護学生さんへメッセージを

看護師になってからも日々勉強で大変ではありますが、患者さんとの関りがとても深くなり、看護師にしか分からない仕事の楽しさや嬉しさがあります。大変なこと以上に充実したものが得られるので、看護師を目指して頑張ってください。



Uさん 2023年入職／石川県立田鶴浜高等学校 卒業

Q1 今後の目標は？

知識と経験を増やして、患者さんの異変に気づき、迅速な対応ができるようになりたいです。また、患者さんやご家族に寄り添い、信頼される看護師になりたいです。

Q2 看護学生さんへメッセージを

看護師として自分の成長を実感できず、悔しい思いをすることがあります。そんな時は学生時代に先生からいただいた「あなたの頑張りは必ず誰かが見てるよ。」という言葉思い出します。辛いことがあっても最後まで諦めなければ結果はついてきます。一緒に頑張りましょう。

看護職員募集要項

募集要項

募集職種	看護師・助産師
募集人員	約100名(助産師若干名)
応募資格	看護師・助産師免許取得見込者または取得者
提出書類	履歴書(本人自筆・写真貼付、当院指定様式)、 学業成績証明書、卒業(見込)証明書または 在学証明書、免許証写し(免許取得者)
応募方法	上記提出書類を郵送または持参してください
選考方法	書類選考、小論文、面接 ※オンライン受験可能(北陸3県外の方に限り)

採用試験情報は当院HPにて随時ご案内しております



病院説明会

病院説明会では、病院の概要、教育プログラムの紹介等を予定しています。当院HPにて随時ご案内しております。

応募先および問い合わせ先

〒920-0293 石川県河北郡内灘町大学1丁目1番地
金沢医科大学病院 病院管理課人事担当

TEL 076-218-8207 (直通) FAX 076-286-2372

MAIL syokuin@kanazawa-med.ac.jp

採用情報
ページ



説明会
ページ



よくあるご質問

Q 勤務体制について教えてください。

A 1週間39.5時間を勤務します。病棟勤務者は4週8休制、外来勤務者は4週6休制です。

Q 夜勤はいつ頃から始まりますか？

A 例年、4月末からシャドーイングを行っており、先輩や上司のサポートを受けて始めていきます。

Q 夜勤は何人体制ですか？

A 病棟によって異なりますが、3名～5名体制です。

Q 新人看護師の離職率は？

A 例年、4%程度です。

Q 希望の病棟に配属してもらえるのでしょうか？

A 応募書類等で希望の配属先を確認させていただき、できるだけ希望に添えるよう配属先を決めています。

Q 大学病院の仕事は大変ですか？

A 高度先進医療を担う大学病院であるため、業務に加えて課題提出や勉強会もありますが、貴重な経験となります。

Q 男性の看護師はどのくらいいますか？

A 53名在籍しています(2023年4月現在)

勤務体系と福利厚生

ゆとりのある勤務体系と充実した給与制度・福利厚生でライフスタイルに合わせた支援を行っています。

勤務体系

労働時間	39.5時間/週
勤務体制	病棟：2交代制勤務（12時間夜勤）、4週8休制 外来及び手術部等：2交代制勤務（16時間夜勤） 時差制勤務
休日	日曜、祝日、開学記念日（6月1日） お盆（8月15日）、年末年始（12月29日～1月3日）
休暇	年次有給休暇：勤務年数により15日～20日/年（最大40日/年） 夏季休暇、特別休暇（婚姻・忌引他）、 看護・介護休暇
その他	育児休業制度 介護休業制度 短時間勤務制度 進学休職制度：専門看護師等の資格取得を 希望した場合に、利用できる 制度 退職金制度：在職1年以上から適用

諸手当（2023年12月現在）

賞与	年2回（初年度約3ヶ月、次年度4.875ヶ月【世帯主】 ※非世帯主は4.795ヶ月）
その他	
特殊勤務手当	
夜間看護手当（2交代制勤務： 16時間勤務・12時間勤務）	神経精神科病棟勤務手当 手術室勤務手当
長日勤手当	放射線関連勤務手当
交替制看護業務手当 （休日祝日手当 ※年末年始除く）	死後処置手当 分娩手当
年末年始出勤手当	
その他手当	
超過勤務手当	扶養手当
通勤手当（通勤距離2km以上）	保育手当
住居手当	夜間保育手当
処遇改善手当	

福利厚生

社会保険	日本私立学校振興・共済事業団に加入 健康保険、厚生年金、雇用保険、 労災保険、医療割引制度
宿舎	全162室（室料10,000円/月）の個室、 冷暖房完備、インターネット利用可、 駐車場完備（駐車料420円/月）
子育て支援	病院内に保育園と病児保育室を整備 保育園は2018年に開設（本院職員のみを対象） その他、近隣に保育施設あり （内灘はまなす保育園・鶴が丘保育園）
互助会制度	同好会：テニス、ゴルフ、ランニング、 ハイキングなど 年間行事：バス旅行、美術鑑賞、生花、 書道、文化祭、ゴルフ大会など 各種割引入場券の配布 （映画鑑賞、ゴルフ練習、入浴施設等） 医療見舞金制度
まほろば会	看護部職員の親睦を深め、協働する人々との 仲間意識を高めることを目的とした、 看護部の互助会です。 新人歓迎会や暑気払いなどのレクリ エーション（任意参加）、会報の発行、 会員の慶弔見舞金の支給などを行って います。



給与（2023年12月現在）

職種	学歴	月額（基本給）
看護師	大学卒	230,800円
	短大（3年）卒	225,800円
	短大（2年）卒	218,800円
助産師	看護（3年）卒後1年コース	230,800円

SUPPORT

看護を生涯の仕事として
続けられるように応援します。

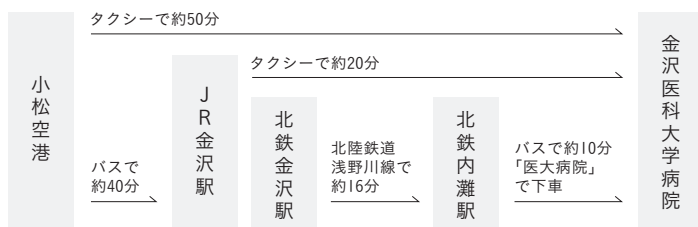
結婚・出産・育児などライフスタイルに
合わせたサポート体制を整えています。



Webページ



ACCESS



特定機能病院・日本医療機能評価機構認定病院

金沢医科大学病院

〒920-0293 石川県河北郡内灘町大学1-1

TEL 076-286-3511 (代表)

www.kanazawa-med.ac.jp/~hospital/